

tira

lo bla



Empleados



POLÍTICA DE PERSONAL

La Editorial TIRANT mantiene una relación con sus colaboradores en las que la confianza, el mutuo respeto y el pleno desarrollo personal y profesional de sus empleados sean el eje central de actuación. Por ello hace públicas las reglas de gestión con relación a la política con los colaboradores de la empresa:

- 1) ESTABILIDAD: La Editorial TIRANT contrata con carácter fijo y estable a todos sus trabajadores, excepto aquellos que se contratan para una actividad con un marco temporal definido.
- 2) NO DISCRIMINACIÓN: La Editorial TIRANT mantiene un entorno de no discriminación.
 - 2.1) Por razón de sexo: Mujeres y hombres cobran lo mismo por el mismo trabajo, acceden a los mismos puestos de responsabilidad y son tratados igual.
 - 2.2) Orientación Sexual: La Editorial no practica ni permite que se practique ningún tipo de discriminación por razón de la orientación sexual de sus empleados.
 - 2.3) Otras: Tampoco son permitidas ni aceptadas las discriminaciones derivadas de la raza, religión o creencias de sus empleados. Dentro de la Editorial el colaborador puede disfrutar de una total libertad de pensamiento sin que ello le suponga ningún tipo de obstáculo o freno profesional en ningún caso.

En éste ambiente de ausencia de discriminación tampoco se practica la discriminación positiva.

- 3) FLEXIBILIDAD: La flexibilidad en la relación laboral es una norma general que la empresa mantiene con sus colaboradores, y cuyo único límite viene dado por la consecución de los objetivos en el trabajo y la coherencia global de las condiciones de trabajo.

La Editorial respeta acepta y mantiene horarios especiales para las personas que tienen una especial obligación para con sus hijos. De tal forma que en la medida de lo posible las obligaciones familiares no sean obstáculo para el desarrollo profesional. Por ello dentro de su plantilla hay personas con horario especial que compatibilizan la vida familiar y la vida laboral. Además a partir

de la publicación del presente documento concede dos meses adicionales a media jornada para cualquier empleada o empleado que tenga hijos a su cargo.

- 4) EXIGENCIA: El nivel de exigencia y perfección en el trabajo es alto. Tirant compete en un mercado abierto, tecnológico, en el que están instaladas compañías multinacionales y en el que además la exigencia de seriedad , dinamismo, capacidad y esfuerzo son altamente valoradas.
- 5) PROMOCIÓN INTERNA: La Editorial intenta siempre la promoción de sus empleados. Para ello rige el principio de mérito y de capacidad de acuerdo con la valoración de la dirección de la empresa del puesto de trabajo a cubrir.
- 6) SOLIDARIDAD: Tirant colabora en el empleo de personas con discapacidad.
- 7) SERIEDAD : Tirant jamás ha faltado a sus compromisos con su personal (ni con ninguna otra obligación de pago), ni ha perdido nunca un pleito laboral.